



Utvecklande Ledarskap

Målgrupp

Du som är chef, ska bli chef eller har en nyckelroll i stödfunktioner som t.ex. HR och Ekonomi. I övrigt krävs ingen förkunskap.

Mål

Att utveckla ditt ledarskap och därmed dina medarbetare att bli mer effektiva samt få förståelse för hur du är som ledare och hur utvecklande ledarskap fungerar.

Dagar och tider

Totalt 4 dagar fördelat på Grundutbildning i 3 dagar och Fördjupningsdag 1 dag.

Tider samtliga dagar 08:30-16:30.

Handledare & arrangörer

Madelene Malmquist Johansson, MedLed AB.

Mats Lindström, Partner Kompetens i Oskarshamn AB.

Intresseanmälan

www.partnerkompetens.se/kurser

VAD ÄR ETT UTVECKLANDE LEDARSKAP?

Försvarshögskolans Utvecklande Ledarskap (UL) utmärks av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men även att konfrontera i gott syfte.

En högre frekvens av utvecklande ledarskap leder till ett gynnsamt organisatoriskt utfall likväl som en mer gynnsam individuell utveckling för alla i gruppen.

PROGRAMMET

Programmet är indelat i olika delar. Inledningsvis får du lära dig teorierna bakom UL. Kunskaperna använder du sedan ihop med feedback från dina medarbetare och för att ta fram en personlig utvecklingsplan. Därpå följer eget arbete med den personliga utvecklingsplanen under cirka två månader. Kursen avslutas sedan med en fördjupningsdag då du fördjupar dig i ledarskapsteorier och reviderar utvecklingsplanen.

KONCEPTET

I konceptet ingår:

- Ett 360° bedömningsformulär (ULL) för personlig feedback.
- En teoretisk modell.
- En metod för personlig ledarutveckling.

Bedömningsformuläret kan ses som en inventering av ledarskapsbeteenden och modellen ger en riktning för önskad utveckling.

SJÄLVKÄNNEDOM

UL är förutom ett kraftfullt program för ledarutveckling även en process som hjälper dig att utveckla självkänedom. Programmet innehåller t.ex. flera moment där du får möjlighet att reflektera över och träna egna beteenden i syfte att öka medvetenhet, insikter och trygghet.

MOTIVERADE MEDARBETARE

Det finns avgörande skillnader mellan det utvecklande och det konventionella ledarskapet avseende hur medarbetare motiveras.

Den konventionella ledaren använder mer av piska och morot och hänvisar oftare till plikter och skyldigheter, lagar och föreskrifter än till gemensamma värderingar, mål och intressen. Det får ofta till följd att medarbetarna visserligen utför sina uppgifter men att de inte känner någon större motivation att anstränga sig utöver detta. Målet och måluppfyllelsen är förbehållet ledaren. Den utvecklande ledaren får däremot medarbetarna att omfatta samma långsiktiga mål som han eller hon själv har.